



FOA 1



- Der er generalforsamling igen. Læs et uddrag af beretningen i dette nummer. Og først og fremmest: mød op den 28. november!
- FOA 1 siger velkommen til vores nye kolleger i Parke-ring København og besøger arbejdspladsen. Side 3.
- ...og så måtte FOA lægge sag an mod Københavns Kommune! Ulla Belsager Olsen fortæller om de personlige omkostninger ved sin arbejdsskadesag. Side 20.



Er du rigtigt forsikret?

- det er vores spørgsmål til dig!

Gennemgang af dine forsikringer

Det er altid en god ide at gennemgå dine forsikringer en gang i mellem – for at sikre, at du og din familie er rigtigt forsikret.

Masser af fordele ved medlemskabet af FOA 1

At være medlem af **FOA 1** har mange fordele – bl.a. at du og din familie kan tegne forsikringer i **Tjenestemændenes Forsikring** – uanset om du er tjenestemand eller ej!

Men det er ikke blot familien, der bor hos dig, vi kan forsikre – vi kan nemlig også tilbyde at tegne forsikringer til dine voksne børn – uanset alder og bopæl i Danmark – blot du er kunde hos os.

Brev fra FOA 1

I oktober fik du et brev fra Ken Petersson, formand FOA 1, med materiale fra **Tjenestemændenes Forsikring**, hvor du blev opfordret til at få gennemgået dine forsikringer.

Har du fået det gjort?

Hvis ikke – kan du nå det endnu – du skal blot sende den kupon ind der var med i brevet – eller sende kupon'en som du finder nederst på siden – porto er betalt!



Du er også altid velkommen til at ringe til vort hovedkontor på telefon **70 33 28 28** mandag til torsdag mellem kl. 8:00 og 17:30 samt fredag mellem kl. 8:00 og 16:00, så henviser vi til din lokale forsikringstillidsmand.

www.tjm-forsikring.dk

Du har også mulighed for at hente masser af information om **Tjenestemændenes Forsikring** samt nyheder og meget andet på vores hjemmeside. Klik ind på hjemmesiden når det passer dig!

klip _____

Ramsingsvej 28 A, 2500 Valby

Er du rigtigt forsikret?

Ja, jeg er medlem af **FOA 1** - og ønsker et uforpligtende tilbud på mine forsikringer – så jeg kan se om jeg er rigtigt forsikret!

Jeg er i dag forsikret i: _____

Jeg er i dag forsikret i **Tjenestemændenes Forsikring** og ønsker en gennemgang af mine forsikringer – så jeg kan se om jeg er rigtigt forsikret!

Jeg har cpr.nr. eller policenummer: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Tlf. privat: _____ Evt. mobil telefon: _____



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler porto



Tjenestemændenes Forsikring
+++ 2828 +++
2500 Valby



Tekst og billeder: Anette Lundshøj og Steen Vadgaard

I solskin og varmt vejr er det et skønt job at være P-vagt. Og så kan man jo gøre studier i følge!

– Sådan er det at være parkeringsvagt i København

Mange nationaliteter og mange sprog. Men heldigvis ikke længere så mange overfald!

Den 1. oktober flyttede parkeringsserviceassistenterne fra Trafikfunktionærernes Fagforening til FOA 1. Vi besluttede derfor at besøge P-vagterne for at høre om deres arbejdsopgaver og få et indtryk af hverdagen.

Bevæbnet med kuglepen, papir og kamera mødte vi op på adressen i Gammeltoftsgade, hvor Ole Juul og Laila Suhr, der begge sidder i klubbestyrelsen, smilende og glade tog imod.

– Parkering København har ikke nogen lang historie, fortæller de. Arbejdspladsen har kun eksisteret i omkring 15 år, men siden er behovet for flere P-vagter steget så

meget, at vi nu er 3 gange så mange som i begyndelsen.

Vi har også fået betydelig flere opgaver siden starten. Ud over at tjekke, at parkeringsreglerne bliver overholdt, skal vi også se efter stjålne biler, og vi har et decideret ambassade-team, som sørger for at ambassadernes p-pladser ikke bruges af uvedkommende.

Samtidig er der rejst et forslag om, at vi også skal se efter stjålne cykler og registrere, om der er partikelfiltre på bilerne.

En mangfoldig arbejdsplads

– Her er der 60 % kvinder og 40 % mænd. Parkeringskontrol er ikke, som mange tror, et typisk mandefag, men et job for både mænd og



Der har været meget arbejde forbundet med beslutningen om at blive organiseret i FOA 1, fortæller Ole Juul her fra TR-kontoret.



Med den lille terminal skrives bøderne ud på stedet.

kvinder, hvor flertallet på arbejdspladsen faktisk er kvinder. Og den blanding af kønnene har stor betydning for det sprog, der bruges på arbejdspladsen og mellem kollegerne, tror både Ole og Laila.

“Det er meget ubehageligt at blive råbt lige ind i hovedet og skældt ud for de værste ting, når man bare passer sit arbejde.”

– For hvis det havde været en ren mande-arbejdsplads, så havde sproget nok været mere hårdt og sikkert heller ikke særligt kønt. I modsætning til nu, hvor man taler pænt og ordentligt til hinanden.

Samtidig er vi hele 23 forskellige nationaliteter, og det har også stor betydning i hverdagen på en rigtig god og positiv måde. Og det viser jo noget om befolkningssammensætningen i Københavnsområdet.

Nogle af vores kollegaer taler faktisk 7 forskellige sprog, og det er en stor fordel i hverdagen. For København er jo blandt andet turisternes

by, og turister parkerer også forkert eller har brug for at spørge om vej.

Sproget på arbejdspladsen er dog dansk. På den måde sikrer vi, at der ikke opstår misforståelser, og at alle forstår, hvad der bliver sagt.

Så for at blive ansat som P-vagt er det et krav, at man kan skrive og tale et ordentlig dansk, og derfor tilbyder arbejdspladsen sprogkurser både i dansk og i engelsk.

Man skal også helst være over 25 år, have en ren straffeattest, en robust psyke og en god kondition.

Mere konflikthåndtering og mindre vold

De senere år er vores hverdag blevet betydelig bedre. Det er sket efter, at der er sat fokus på mere uddannelse med kurser i fx stress-beherskelse og kurser i konflikt-håndtering.

“Som P-vagt skal man føle sig helt tryk ved at gå på gaden. Ellers bliver jobbet en belastning, og dét øger sygefraværet.”

Tidligere kunne medierne ofte berette om vrede borgere og overfald på P-vagter. Og det er meget ubehageligt at blive råbt lige ind i hovedet og skældt ud for de værste ting, når man bare passer sit arbejde og faktisk er ansat til at udskrive bøder for manglende eller ugyldig p-afgift. Men sådanne situationer er vi heldigvis blevet langt bedre rustet til efter de mange kurser, fortæller Ole og Laila.

Det samme gælder de fysiske overfald. Her er udviklingen meget markant, for der er 74 % færre overfald, efter vi har fået mere uddannelse.

Noget mere end ½ times motion om dagen!

Arbejdet som parkeringsvagt er meget selvstændigt. Vi har frihed under ansvar og får i øvrigt rigtig meget motion. Lønnen er godt nok kun omkring 21.-23.000 kr. om måneden, men til gengæld slipper vi for at lægge penge i det lokale motionscenter.

På en vagt går vi nemlig i snit mellem 8 og 12 km og cykler det samme. Det afspejler sig i virksomhedens målsætning om, at vi på et

år har 70.000 km gang og 30.000 km. cykling.

“Målsætningen er, at vi på et år har 70.000 km gang og 30.000 km. cykling.”

Under morgenbriefingen bliver vi orienteret om evt. specielle forhold i byen, der skal tages særlige hensyn til, inden vi starter vagten. Det kan være officielle besøg af statsoverhoveder eller popstjerner, der skal give koncert eller andet, der betyder flere biler i byen. Vi bliver også briefet om ekstraordinær skiltning og veje, der er spærret på grund af vedligeholdelse, og hvor parkering derfor ikke er tilladt, mens arbejdet står på.

Arbejdsopgaverne varetages i teams med faste morgen-, dag- eller aftenvagter, og vi fordeler selv distrikterne rundt om i byen mellem os. Normalt går vi to og to, men der er også mulighed for at gå alene, hvis man ønsker det.

Det er vigtigt, at man som P-vagt føler sig helt tryk ved at gå på gaden. For ellers bliver jobbet en belastning, og dét øger sygefraværet.

Parkering København har fået en MIA-pris i 2004 og en MIA-nominering i 2007.

MIA-prisen står for “mangfoldighed i arbejdslivet” og er indstiftet af Institut for Menneskerettigheder (IMR). Prisen belønner mangfoldighed på arbejdspladsen og gives til virksomheder, der gør en forskel i forhold til at fremme mangfoldighed og konsekvent forhindrer forskelsbehandling i deres organisation

Vores kuglepen og blok er nu erstattet af en såkaldt terminal, så vi udskriver afgifterne på stedet og hænger dem i vinduet på bilen. Hvis den pågældende bilist så nægter at modtage afgiften, bliver han eller hun gjort opmærksom på, at afgiften bliver sendt pr. brev.

Det værste ved at være P-vagt er dårligt vejr. Når regnen står ned i stænger, eller når det er rigtigt koldt om vinteren, så kan det godt være en sur tjans. Og så er det rart at komme tilbage til arbejdspladsen og få en varm kop kaffe. Et af de få frynsegoder, man har som p-vagt sammen med frisk frugt og koldt vand.

Hvis det er ekstremt varmt om sommeren, kører vagtlederne også rundt til de forskellige teams med koldt vand. Men det har der jo ikke været brug for i denne sommer. Desværre.

Forventningerne til FOA 1 er høje

– Vi valgte med et meget stort flertal at blive organiseret i FOA 1, fordi bustrafikken er blevet privatiseret. Og vi er jo offentlig ansatte. Vi var derfor en atypisk gruppe i TF og synes, at vi har større tilknytning til grupperne i FOA 1, som jo også er offentligt ansatte.

Vores forventninger til fagforeningen er høje. Vi er ude i nogle store omvæltninger for tiden, hvor fx Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning ønsker, at vi skal organisere arbejdet i centre.



Ole Juul og Laila Suhr byder goddag til Parkering København i Gammeltoftsgade.

Vi skal også have en ny klubstruktur. Lige nu er vi kun 3 i klubbestyrelsen, hvor der burde være 6, og vi har kun 1 miljørepræsentant, hvor der burde være 2. Så vi har meget om ørerne, ikke mindst de tillidsvalgte på arbejdspladsen.

Vi forventer derfor, at FOA 1er til at få fat i, når vi har brug for det, og at fagforeningen deltager, når vi holder møder på arbejdspladsen. Vi regner også med at samarbejde om den nye overenskomst 2008, om forhandlingerne af lokalløn, om arbejdsmiljøet på vores arbejdsplads og om juridiske problemstillinger.

Og hen af vejen kommer vi nok i tanke om flere ting, vi gerne vil have FOA 1's hjælp til, men lige nu er de ovennævnte meget vigtige for os.

Hermed indkaldes til

Ordinær generalforsamling i FOA 1 onsdag den 28. november 2007 kl. 17.00

(dørene åbnes kl. 16.30)

– i FOA1's lokaler, Vilhelm Thomsens alle 9, 2500 Valby (indgang i gavlen)

Forslag til dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - Næstformand (ikke besat)
 - Faglig sekretær Steen Vadgaard
 - Faglig sekretær – ikke besat
 - Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen
 - Bilagskontrollantsuppleant Bent Alslev
 - Bilagskontrollantsuppleant (ikke besat)
 - Fanebærer (ikke besat)

Den skriftlige beretning kan ses i sin helhed på www.foa1.dk.

Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1, og det kan ligeledes ses hjemmesiden.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 7. november 2007.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 14. november, og de kan også ses på www.foa1.dk. Her kan man også løbende checke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Venlig hilsen
Repræsentantskabet

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor der uformelt kan drøftes forskellige emner

Fåpasset dit barn i FOA 1, mens du selv er til generalforsamling!

Det er surt at skulle blive væk fra den årlige generalforsamling, fordi man mangler børnepasning.

Men sådan behøver det heller ikke at være. FOA 1 skaffer nemlig et par professionelle børnepassere til ungerne, så de bliver beskæftiget, mens vi andre holder generalforsamling.

De større børn får mulighed for at forsøge sig i afdelingens Edb-lokale, mens de mindre børn bliver underholdt med leg, højtlesning og lignende.

Du skal tilmelde dit barn til pasningsordningen senest fredag den 9. november – så vi kan sikre os det nødvendige antal gode børnepassere.



Under generalforsamlingen byder FOA 1 på en sandwich og lidt at drikke.



Generalforsamlings-tid i fagforeningen igen:

Vi har alle en aktie i fremtiden!

Det går fremragende i Danmark. Vi har rekordlav ledighed, og statsfinanserne er i mega-form. Ja, de er faktisk så veltrimmede, at ministeren godt kan overse mange, mange milliarder indimellem.

Sådan set burde vi derfor have alle forudsætninger for at kunne skabe et samfund med plads til alle. Hvor arbejdsliv og familieliv fungerer, og hvor vi passer på os selv og hinanden.

Men samtidig er det jo også sådan, at:

- der skal spares på alle de offentlige arbejdspladser, og lønnen sækker bagud,
- behandlingen på hospitalerne bliver mere og mere fabriksagtig, fordi vi skal gennem systemet så hurtigt som muligt – med fare for både dårlig behandling og dårlig oplevelse af behandlingen,
- flere og flere går ned med stress og udbrændthed eller depression,
- selv om årgangene er blevet mindre, er klassekvotienterne blevet højere, for også på vores uddannelsesinstitutioner skal flere igennem hurtigere,

- utilpassede unge hænger i grupper på alt for mange gadehjørner, og der bruges ikke ressourcer til at uddanne eller opkvalificere dem – med mere ballade i gadebilledet til følge,
- de psykisk syge terroriserer naboer og tilfældigt forbigående, fordi der gennem mange år er blevet nedlagt alt for mange sengepladser, så der ikke er indlæggelsesmuligheder nok,
- de hjemløse har et antal som aldrig før, og de få institutioner, hvor de er velkomne, er overbelastede,
- alle, der bor eller arbejder i nærheden af tæt befærdede veje dagligt



fylder deres lunger med små forureningspartikler, der med sikkerhed forkorter livet og forringer livskvaliteten.

Virkeligheden i dagens Danmark er modsat-rettet. Fra IT-millionæren, der opfinder vores næste uundværlige dims. Og direktøren, der får en kæmpebonus på enten at forøge en virksomheds værdi, eller for den sags skyld bare fratræde. Til den gamle, ensomme, der kun har sin folkepension at leve for. Den syge, der uden egen skyld havner på kontanthjælp. Kollegaen, der kører grædende hjem fra arbejde. Ens bekendt, der får en blodprop i hjertet. Og lederen, der lige starter arbejdsdagen med et par genstande.

Det er på tide, at vi hver især med vores egen samvittighed og hinanden gør op, om det er sådan et samfund, vi vil have.

God fornøjelse med læsningen af beretningen og på gensyn til generalforsamlingen den 28. november.

Ken Petersson
Formand

De valgte og ansatte i din fagforening

Aktuelt er bemandingen i FOA 1's sekretariater:

Administrativt sekretariat

faglig sekretær Claus Winfeld
 assistent Kim Borch Jensen.
 piccoline Simone Olsson
 piccoline Alma Zivkovic

Økonomisk sekretariat

faglig sekretær Jesper Hesselholdt

Løn- og Ansættelsessekretariatet

formand Ken Petersson
 faglig sekretær Steen Vadgaard
 faglig sekretær Claus Winfeld
 jurist Eva Bo Christensen
 sagsbehandler Anette Lundshøj
 assistent Karina Schwarmat

Ledersekretariatet

faglig sekretær Allan Olsen

Arbejdsmarkedssekretariatet

faglig sekretær Klaus Gerschanoff
 socialrådgiver Ellen Stærk

Arbejdspladssekretariatet

afdelingsunderviser Caroline Joensen

Sekr. for udbud og omstilling

formand Ken Petersson
 faglig sekretær Steen Vadgaard

Serviceenheden

servicemedarbejder Jette Hein Pedersen
 servicemedarbejder Karin Hansen

I årets løb har vi desværre måttet sige farvel til 2 fagligt valgte, nemlig Karin Biil på – grund af sygdom – og Lars Svane, fordi han takkede ja til stillingen som forhandlingschef i SoSu-afdelingen. Vi har også sagt farvel til Sussie Salmonsens og Charlotte Hansen, der begge har fået arbejde andetsteds.



FOA 1 har heldigvis en forholdsvis sund økonomi. Og igen i år kan vi holde kontingentet i ro. Ikke mindst, fordi repræsentantskabet løbende træffer ansvarlige beslutninger. Pengene skal bruges på medlemmerne. Ingen stor repræsentationskonto eller forgyldte fratrædelsesordninger her!

Der skal prioriteres benhårdt!

Som de fleste andre i LO-familien har FOA 1 haft et dalende medlemstal de seneste år, og det betyder færre økonomiske ressourcer. Samtidig er der fare for, at afdelingen mister yderligere medlemmer fremover ved besparelser og udliciteringer i kommunerne og regionen.

Derfor er samtlige opgaver i fagforeningen gennemgået og prioriteret.

Afdelingens repræsentantskab har i den forbindelse truffet beslutning om, at en række opgaver spares væk med det samme. Og hvis udviklingen ikke vender, bliver yderligere en række opgaver nedprioriteret de kommende år.

Fx yder vi ikke mere rådgivning om PenSams pensionsordninger. I stedet må man som medlem gøre brug af

PenSams egen rådgivning på området. Fremover vil der også blive udpeget flere tillidsrepræsentanter til forbundets sektor- og faggruppelandsmøder i stedet for de valgte i afdelingen.

For at spare på arbejdstimerne er det også besluttet at nedlægge juletræsfesten. Vi undersøger dog i øjeblikket, om arrangementet i stedet kan gennemføres af frivillige fra vores seniorklubber, blandt de tillidsvalgte eller andre interesserede.

Endelig er afdelingen ved at se på, om nogle af vores arbejdsgrange kan blive mere rationelle.

Åbningstiderne i FOA 1

Mandag-onsdag	9.30-15.00
Torsdag	13.00-16.00
Fredag	9.30-13.00

Man kan også sagtens aftale et møde uden for åbningstiden, hvis det bedre passer i kalenderen.



Serviceløfterne – vores tilbud til dig!

Du har hørt om dem tidligere, serviceløfterne.

I alt 11 styk, som du kan gøre krav på, når du er medlem af FOA.

Serviceløfterne fortæller om de ydelser, du har ret til, og de fortæller også inden for hvilken tidsfrist, FOA 1 skal have løst opgaven.

Serviceløfterne gør, at du kan få:

1. foretaget et løncheck
2. hjælp, hvis du skulle blive afskediget
3. kontrolleret dit ansættelsesbevis
4. vurderet dit arbejdsmiljø
5. hjælp i forbindelse med en arbejdsskade
6. hjælp og rådgivning, hvis du bliver syg
7. hjælp til at fastholde dit job
8. hjælp til jobsøgning
9. din faglige indsats påskønnet
10. adgang til uddannelser af høj kvalitet
11. hjælp i forbindelse med større forandringer

I FOA 1 er der – udover serviceløfterne – rigtig mange ydelser, man kan få, når man er medlem. Fx tilskud fra Bistandsfonden, forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring og en hjælpende hånd, hvis det "gør ondt" i arbejdslivet på den ene eller den anden måde.

Hurra for tillidsrepræsentanterne

Udviklingen i FOA 1 er helt afhængig af, at fagforeningen har mange engagerede tillidsfolk.

De er nemlig byggestenen i fagforeningens virke. De fungerer som bindeled mellem det enkelte medlem og fagforeningen og løser mange af de problemer, der er i dagligdagen på arbejdspladsen. Helt uden at FOA 1 involveres.

Derfor er en af målsætningerne i FOA 1 også, at de tillidsvalgte vælges så tæt på det enkelte medlem som muligt – også selv om det kun kan lade sig gøre ved at samarbejde om valget med andre FOA-afdelinger og organisationer.

Det er ambitionen hele tiden at få nye tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, når en gammel går af, og at få tillidsfolk på områder, som ikke har været dækket igennem længere tid.

FOA 1 holder jævnligt møder for afdelingens tillidsrepræsentanter. TR-møderne giver mulighed for at få ny information og for at udveksle

erfaringer med kolleger og fagfæller, så det er bl.a. her, brændstoffet til arbejdet som TR skal hentes. Det er også her, man kan afstemme forventningerne til samarbejdet mellem FOA 1 og arbejdsplads.

Vi ved godt, at en tillidsrepræsentant ikke har mange huller i kalenderen, så det kan være svært at afsætte tid til møderne. Men dialogen mellem FOA 1s tillidsfolk er en hoved-nerve i fagforeningens arbejde og bør derfor prioriteres højt.



RING TIL OS PÅ

4697 1100

MAIL TIL OS PÅ

foa1@foa.dk

BESØG OS PÅ

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte

FOA 1 har i 2006-2007 afholdt de traditionelle aktiviteter:

- 1. maj i fagforeningshuset med stort morgenbord, levende musik, tale og en kop øl.
- Juletræsfest med julemand, gaver til børnene, levende musik, flæsksteg og risalamande.
- 2 medlemsmøder om efterlønsordningen i samarbejde med A-kassen.
- 4 tillidsrepræsentantskabsmøder og seminar med aktuelle emner på dagsordenen.



Den 1. maj mødtes mange FOA 1-medlemmer til morgenmad i afdelingshuset, hvor formanden for SoSu-afdelingen, Palle Nielsen, leverede 1. maj-talen. Og senere mødtes vi i Fælledparken, hvor FOA-teltet bød på god stemning, musik og dans.



Leder-sekretariatet har ligget underdrejet

Det forløbne år har arbejdspresset som følge af en langtidssygemelding i ledersekretariatet været ganske stort. Sekretariatet har derfor ikke haft ressourcer til den lederindsats over for medlemsgruppen, som vi kunne ønske os. Med udviklingsinitiativer, afpasset den enkelte arbejdsplads og med etablering af muligheden for at få sparring. I stedet har sekretariatet været nærmest fuldtids-beskæftiget med lokallønsforhandlingerne for FOA 1's ledergrupper.

Sidste generalforsamling orienterede vi om planlagte kurser og temadage for ledere. Desværre har der ikke været den store tilslutning til de omtalte kurser, så de fleste måtte aflyses. Ærgerligt.

For det efterlader dem, der faktisk har vist interesse for kurserne, i et tomrum. I den kommende periode håber vi derfor på, at arbejdspresset lettes så meget, at vi kan tilbyde den personlige ledercoaching og -sparring, som der er interesse for.

Etteren og Faglige Noter

Igen i 2007 har FOA 1 produceret medlemsbladet Etteren og Faglige Noter til tillidsrepræsentanterne.

Faglige Noter bliver udelukkende udsendt pr. mail, og der kommer også tit ekstranumre med "hurtig" information. Det betyder, at informationerne faktisk ligger hos de tillidsvalgte 5 – 10 minutter efter, at FOA 1 selv har fået informationen.

Tillidszonen er forbundets hjemmeside for tillidsvalgte. Tillidsvalgte kan få information om deres kolleger, aftaler, overenskomster og andet, der er relevant for den enkelte tillidsvalgte. Tillidszonen bliver hele tiden opdateret med nye informationer og nye features.

Nu også en håndbog i forhandling af ny løn

I den forløbne generalforsamlingsperiode har FOA 1 udvidet medlemsinformationen i form af en håndbog i forhandling af lokal løn. Som sædvanlig er mange af de øvrige pjecer, FOA 1 har produceret gennem en årrække, også blevet redigeret i årets løb, så de stemmer overens med lovgivning og praksis.

Pjecerne er tænkt som let forståelige opslagsværker, der kan bruges helt konkret i dagligdagen af afdelingens medlemmer, TR og for den sags skyld også af din leder.

Vi har pjecer om ferieaftalen, bisidderollen for tillidsrepræsentanten,

standardlove for oprettelse af nye klubber i FOA 1, håndbog for fanebærere og om årsnormen, som mange sveder over i dagligdagen. Der er tillige pjecer til potentielle og nye medlemmer af FOA 1 og pjecer om prikkerunder, når der skal afskediges flere på en gang.

I samarbejde med andre FOA-afdelinger er der også lavet pjecer om jobtræning, fravær og fastholdelsespolitik og om rundbordssamtaler, som især tillidsrepræsentanterne kan have godt af at læse.

Du kan bestille pjecerne i FOA 1.

En ny, ensartet grunduddannelse

I det forløbne år har FOA 1 fået en "ny" grunduddannelse. Tidligere har vi selv i en vis udstrækning kunnet fastlægge form og indhold, men nu har forbundet udarbejdet en revideret grunduddannelse, der er den samme, uanset om man tager uddannelsen i Jylland, på Fyn eller Sjælland.

Derfor har FOA 1 heller ikke længere indflydelse på de emner, der undervises i, og det er heller ikke som tidligere de fagligt valgte fra FOA 1, der underviser.

Revideringen har også betydet, at uddannelsen nu er på 10 dage mod

tidligere 25. I FOA 1 har vi valgt at afholde kurset med 2 x 3 dage og 2 x 2 dage over et halvt år. Mellem kursusdagene er der så indlagt almindelige arbejdsperioder, hvor man løser opgaver frem til næste modul.

I FOA 1 har vi ikke altid kursister nok til at fylde et hold op, og vi har derfor indgået et samarbejde med alle FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden om ledige kursuspladser. Grunduddannelsen afholdes som regel i FOA 1, og FOA 1's afdelingsunderviser er en af de to undervisere på uddannelsen.



Tid til en hyggestund under gruppearbejdet.

... og nye overbygnings-kurser

FOA 1 har hvert år reviderer og tilrettet vores overbygnings/lokalkurser til de behov, vores tillidsvalgte har.

I år har Forbundet samtidig lanceret 5 TR-løfter, der er en aftale mellem TR og FOA 1 om TR's kompetence på arbejdspladsen. Disse løfter skal afspejles i FOA 1's kursustilbud, og vi regner derfor med snarest at kunne tilbyde nye reviderede kurser.

Velkommen til nye medlemsgrupper i FOA 1

– Rigshospitalets tjenestemandsförening

Tjenestemandsansatte portører, portørformænd, plejere, håndværkere osv. har besluttet, at deres klub fremover skal være en del af FOA 1. Overflytningen er startet, og når den er endeligt effektueret, forventes det, at mellem 30 og 40 nye medlemmer kan bydes velkommen i FOA 1.

– Parkerings-serviceassistenterne

Gruppen af parkerings-serviceassistenter i TF har også tidligere udtrykt ønske om at blive overflyttet til FOA 1, og en netop gennemført afstemning i den gruppe betyder, at parkerings-serviceassistenterne organiseres

i FOA 1 med en overgangsdato den 1. oktober.

PMF København Syd vil gerne flytte ind hos FOA 1

PMF's faggruppe-fagforening i Hvidovre har spurgt om muligheden for at bo til leje i FOA 1, men i øvrigt fortsætte med at være en selvstændig FOA-afdeling.

Selv om hver organisation beholder sin politiske selvstændighed, vil der i et sådant "bofællesskab" naturligvis være mulighed for at have nogle fælles funktioner, og på sigt kan der måske også tænkes i at løse opgaver i fællesskab.

FOA 1's uddannelsesaktiviteter for tillidsvalgte

- 1 introdag for nyvalgte hver anden måned.
- 2 dages intro til grunduddannelsens start.
- 10 dages kernemoduler på grunduddannelsen over ca. ½ år.
- 3 dages obligatoriske overbygningskurser for grunduddannelsens deltagere, der også er åbne for øvrige tillidsrepræsentanter og suppleanter i FOA 1.
- 8 dages valgfrie overbygningskurser for tillidsrepræsentanter og suppleanter i FOA 1.

Problemer med AKUT-midlerne

– og for sikkerhedsrepræsentanterne

I forbindelse med kommunalreformen blev der af de offentlige arbejdsgivere stillet spørgsmålstegn ved brugen af AKUT-midlerne, Amts/kommunernes fond til uddannelse af tillidsrepræsentanter. Fonden bruges til at finansiere udgifterne til uddannelse af tillidsfolk.

Der har derfor blandt arbejdsmarkedets parter været ført forhandlinger

om, hvem præcist AKUT-midlerne skulle øremærkes til, og resultatet er blevet, at midlerne fremover skal dække udgifter til uddannelse af tillidsrepræsentanter og -suppleanter.

Beslutningen betyder desværre, at sikkerhedsrepræsentanter, SU/MED medlemmer og klubbestyrelsesmedlemmer ikke længere kan tilbydes grunduddannelsen, fordi AKUT-fon-

den ikke længere dækker dagslønstaten for disse gruppe.

Der er dog afsat forbundsmidler til en 5 dages uddannelse for sikkerhedsrepræsentanterne, og denne uddannelse er ved at blive planlagt.

Overenskomstforhandlingerne 2008

Med udgangen af marts måned 2008 udløber de indgåede overenskomster, og de nyforhandlede aftaler skal derfor efter planen træde i kraft den 1. april 2008. Om dét sker denne gang, er der nok ikke mange, der i øjeblikket tør satse penge på.

Kravene fra de enkelte faggrupper i FOA 1 er allerede indsamlet og fremsendt til forbundet sammen med de krav, der dækker flere faggrupper.

Og der er ingen tvivl om, at det altoverskyggende krav, det er løn! Ganske enkelt flere penge på lønkontoen!

Forventningerne til resultatet af de nye forhandlinger er større end nogensinde. Men det bliver nok overordentlig vanskeligt for forhandlerne at trække så mange penge ud af kommuner og regioner, at forventningerne om lønstigninger på op mod 5.000,- kr. om måneden indfries.

Derfor ser det mere og mere ud til, at der bliver konflikt i forbindelse med overenskomstfornyelsen i foråret 2008.

Lokallønsforhandlingerne trækker ud

Den 1. januar i år blev der udmøntet 1,25 % af den samlede lønsum til lokale lønforhandlinger.

Aktuelt har vi endnu ikke et samlet overblik over de gennemførte forhandlinger. Men det er vores vurdering, at kun meget få af forhandlingerne var planlagt eller gennemført den 1. januar.

På en række områder er forhandlingerne endnu ikke er færdige. De forhandlinger kan arbejdsgiverne derfor ikke tage med i den opgørelse, der skal dokumentere, at der er anvendt min. 1,25 % af den samlede lønsum til lokale lønforhandlinger. Og hvis arbejdsgiverne ikke lever op til denne udmøntningsgaranti, skal de betale en bod oven i de 1,25 %, der ikke er forhandlet rettidigt.



Som i boksning er overenskomstsforhandlingerne en kamp med mange regler.

Omstilling giver mere stress

En rundspørge foretaget af LO blandt tillidsrepræsentanter på offentlige og private arbejdspladser viser, at mange omorganiseringer på arbejdspladsen giver et højere stressniveau for de ansatte.

Mange sager om udbud og omstilling

I forsommeren indgik finansministeren en økonomisk aftale med Kommunernes Landsforening, der tvinger kommunerne til mere privatisering. Eller "konkurrenceudsættelse", som det kaldes i de højere luftlag.

På dansk betyder det, at endnu flere af de kommunale opgaver skal undersøges og muligvis tilbydes private firmaer. Aftalen indeholder en målsætning om, at 25 procent af alle opgaver skal konkurrenceudsættes inden 2010. Den udvikling mærker vi i FOA 1, hvor vi det seneste år har været involveret i en lang række sager om udbud og omstilling:

- Multiservice i Herlev Kommune, med 22 ansatte.

- Arbejdet i Københavns Kommune, som i dag varetages af omkring 40 ansatte specialarbejdere og håndværkere ved Københavns Ejendomme.
- Københavns Kommunes ønske om en omorganisering af det tekniske personale ved Børne- og Ungdomsforvaltningen.
- Københavns Kommunes plan om, at man skal undersøge egentlige privatiseringsmuligheder i en størrelsesorden på mellem 25-50 mio. kr.
- Og endelig Københavns Kommunes plan om at iværksætte omstillinger, der skal spare kommunen for mellem 150 – 200 mio. kr.

Pensions-rod i Københavns Kommune

I forlængelse af det rod med lønnen, som Accenture skabte for de ansatte i Københavns Kommune, har vi i den forløbne periode også konstateret en masse fejl i kommunens indbetalinger til de ansattes pension.

Fejlene berørte i første omgang de overenskomstsansatte, men som tjenestemand kunne man også være ramt, hvis der er en supplerende pension hos PenSam.

Efter forhandlinger med kommunen var der enighed om, at hvis kommunen havde indbetalt for meget, og beløbet ikke oversteg 5.000,- kr., så ville kommunen ikke kræve penge tilbage. Bagatelgrænsen betyder, at omkring 13.000 ansatte slipper for tilbagebetalingssager.

I de sager, hvor Københavns kommune har indbetalt for lidt på pensionskontoen, vil det manglende beløb blive indbetalt med renter. Der blev



dog også her aftalt en bagatelgrænse, således at kravet bortfalder, hvis kommunen har indbetalt under 100,- kr. for lidt.

Færre er blevet sagt op!

I perioden fra juli måned 2006 til juni måned 2007 har FOA 1 haft omkring 140 sager om opsigelse af en medarbejder, der er ansat på en af FOA 1's overenskomster.

Tallet er mindre end de forudgående år, og det kan skyldes flere ting. Det er en kendt sag, at vores arbejdsgivere har svært ved at finde ny arbejdskraft, og af den grund er de måske mindre tilbøjelige til at gribe til afsked i samme omfang som tidligere. Men samtidig er vores arbejdspladser efterhånden også så pressede i forhold til antallet af hænder og arbejdsbyrden, at der simpelthen er færre medarbejdere at fyre af.

Op mod halvdelen af afskedigelses-sagerne har handlet om personer, der ikke har været medlem af FOA 1, og det er til gengæld en forøgelse i forhold til de forrige år. En del af sagerne har dog drejet sig om opsigelse i prøvetiden, og dermed har den ansatte dårligt kunnet nå at melde sig ind.

Vi har hentet næsten 3 mio. hjem til de medlemmer, hvor der på den ene eller anden måde har været problemer med opsigelsen. En af sagerne har handlet om en tjenestemand, hvor det lykkedes os at få ændret en disciplinær afsked med opsat pension til en afsked med pension fra afskedigelsestidspunktet. Et sådant forhandlingsresultat koster arbejdsgiveren rigtig mange penge, der direkte kommer medlemmerne til gode.

Tidsfrister ved afskedigelser

I forhold til FOA's serviceløfter skal fagforeningen vende tilbage til dig senest 3 dage efter, at du som medlem har henvendt dig til os om en afskedigelsessag.

I FOA 1 har vi dog i en del år haft den

arbejdsgang, at vi ikke bare venter på, at man selv tager kontakt til os, hvis man er blevet opsagt. Samme dag, vi fra arbejdsgiveren får oplyst, at et af vore medlemmer er blevet opsagt, skriver vi nemlig et brev til både medlemmet og hans/hendes tilidsrepræsentant. Og hvis vi allerede i brevet fra arbejdsgiveren kan se, at der er noget, der ikke stemmer, så gør vi medlemmet opmærksom på det med det samme.

FOA 1, beskæftigelsen og kommunerne

FOA 1's beskæftigelsespolitiske arbejde udmønter sig i høj grad i individuel rådgivning og hjælp til medlemmer, der på forskellig måde kommer i klemme arbejdsmæssigt.

Alt for mange afskediges stadig på grund af sygdom, nedslidningsproblemer og arbejdsskader. Og alt for mange oplever, at det at være fyldt 50 år i sig selv kan være hæmsko for, om man bliver betragtet som en attraktiv arbejdskraft. Det slår tydeligt igenem i afdelingens ledighedstal, hvor der er en klar overvægt af ledige over 50 år.

På det overordnede plan arbejder FOA 1 sammen med de øvrige københavnske afdelinger, og det handler især om vores repræsentation i de lokale beskæftigelsesråd og om at få lavet aftaler med kommunerne om vilkårene for ledige, der ansættes med løntilskud og den slags.

Kommunalreformen har vendt op og ned på mange ting. Bl. a. forsvandt

en af de gamle, velkendte institutioner, Arbejdsformidlingen, definitivt ved årsskiftet. Afløserne for de 4-5 AF-kontorer, vi havde i Storkøbenhavn, er kommunernes nye jobcentre. Én kommune, ét jobcenter. Og afløseren for det Storkøbenhavnske Arbejdsmarkedsråd er de nye lokale beskæftigelsesråd. Én kommune, ét beskæftigelsesråd.

Beskæftigelsesindsatsen i Storkøbenhavn er med andre ord spredt for alle vinde, og det giver FOA 1 store udfordringer at skulle forholde sig til 18 kommuners meget forskellige beskæftigelsesråd. Det giver også A-kassen store udfordringer. Hvor man tidligere kunne samarbejde med Arbejdsformidlingen om indsatsen for større grupper af ledige, skal indsatsen nu i højere grad rettes mod hver enkelt ledig. Til eksempel er der i Hvidovre kommune i skrivende stund rent faktisk kun ét ledigt FOA 1-medlem.

Psykisk arbejdsmiljø – igen, igen!

Et elendigt psykisk arbejdsmiljø har ikke bare alvorlige konsekvenser for den enkeltes dagligdag. Også samfundsmæssigt er det en meget dårlig forretning. Stress, udbrændthed, psykiske problemer etc. koster hvert år milliarder af kroner i form af sygedage. Aktuelt er situationen faktisk så alvorlig, at der er flere på sygedagpenge, end der er i skaren af arbejdsløse. Og alt for mange af disse sygemeldinger handler om det psykiske arbejdsmiljø.

Også i FOA 1 er antallet af sager om det psykiske arbejdsmiljø nærmest eksploderet.

Klubberne skal drøfte arbejdsmiljøet

I nogle situationer har vi indkaldt en række tillidsvalgte til møder i FOA 1 for at drøfte problemerne med det psykiske arbejdsmiljø i en bredere kreds. Det betyder, at FOA 1 får et bedre overblik over den situation, den enkelte tillidsmand eller sikkerhedsrepræsentant står i og at vi derfor i fællesskab kan udarbejde en køreplan for den kommende indsats.

Oftentimes retter FOA 1 henvendelse til Arbejdstilsynet i de groveste sager. Den nye arbejdsmiljøreform betyder imidlertid, at Arbejdstilsynet skal screene arbejdsmiljøet på alle danske virksomheder frem til 2012. De af FOA 1's arbejdspladser, der allerede har haft screenings-besøg, ved, at besøget er relativt kort, gennemsnitligt ca. 1,5 time. Og det er slet ikke nok til en endelig vurdering af, om

virksomhedens arbejdsmiljø er godt eller dårligt.

Som fagforening er vi ikke voldsomt imponeret over Arbejdstilsynet. Ofte kommer der ikke noget ud af at henvende sig til tilsynet, og efter screenings-besøgene står en del tillidsvalgte også tilbage med den oplevelse, at Arbejdstilsynet ikke har forholdt sig til de emner, som de finder afgørende for arbejdspladsens trivsel.

I FOA 1 er det vores erfaring, at det kan være afgørende for Arbejdstilsynets vurdering af situationen, at de tillidsvalgte informerer om eventuelle problemer. Vi skal derfor opfordre alle FOA 1's klubber til løbende at drøfte arbejdsmiljøet, så tillidsfolkene er klædt på til opgaven.

Din arbejdsplads har også en APV. Brug den!

Et af redskaberne til at forebygge sygefravær er en Arbejdspladsvurdering, APV.

Formålet med en APV er at synliggøre arbejdsmiljøproblemer, at udpege løsningsforslag og at give mulighed for at arbejde systematisk og forebyggende med arbejdsmiljøet.

Pr. 1. januar 2007 er det ved lov vedtaget, at sygefraværet skal indgå i APV arbejdet på arbejdspladsen. Det betyder at arbejdspladsen skal arbejde målrettet med sygefraværet og årsagerne til det i forhold til at kunne forebygge.

Forebyggelsesfonden

Forebyggelsesfonden er en del af velfærdsaftalen fra juni 2006 mellem Regeringen, Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Dansk Folkeparti. Fonden er oprettet med en kapital på 3 mia. kr. I 2007 uddeles op til 200 mio. kr., og i de efterfølgende år 350 mio. kr. om året.

Det overordnede mål for fondens aktiviteter er blandt andet at forebygge fysisk og psykisk nedslidning. Blandt andet kan der gives støtte til projekter, der forebygger nedslidning og førtidigt arbejdsophør for grupper, der er udpegede som særligt nedslidningstruede, herunder mange af FOA 1's medlemmer.

Både private og offentlige virksomheder kan søge om støtte til projekter, og inden for FOA 1's område har portørerne på Frederiksberg Hospital og skolebetjent-, og skolebetjentmedhjælper- og specialarbejder-gruppen i Københavns Kommune, i alt ca. 320 personer, søgt om midler i fonden.

Man kan læse mere om mulighederne på www.forebyggelsesfonden.dk, og FOA 1 bistår gerne, hvis I på jeres arbejdsplads ønsker at søge midler til et projekt.



Portørfaget og arbejdsskader – en kendt cocktail i FOA



– Forebyggelsesfonden i praksis:

Portørerne på Frederiksberg Hospital

”Fra fravær til nærvær”. Sådan skulle resultatet gerne blive for de 74 portører på Frederiksberg Sygehus, der deltager i et projekt om at forebygge nedslidningsproblemer i knæ og rygge. Og netop de problemer er branchen belastet af i uhyggelig grad.

Formålet med projektet er derfor også at få brudt det høje sygefravær ved at finde forebyggende løsninger på

problemerne, frem for at sygdom bliver et personligt problem. Tanken er at skabe et praktisk projekt, hvor den eksisterende viden bruges til at gøre dagligdagen bedre. I projektperioden vil der også blive holdt en del temadage for portørerne.

Projektet bakkes op af både medarbejdere, den daglige ledelse, hospitalsledelsen og FOA 1.

..... og så mødes vi i retten!

FOA 1 er i løbende kontakt både med forbundet og med et førende advokatfirma på arbejdsskade-området, så vores sager bliver taget op i retssystemet, hvis grundlaget for en afgørelse er usikkert, eller hvis vi vurderer, at der er tale om arbejdsgiveransvar med fx manglende instruktion eller manglende afspærring.

En sådan retlig afprøvning er naturligvis rigtig vigtig for det enkelte medlem, men den er ikke mindst vigtig, fordi dommene ofte giver anledning til, at den administrative praksis i styrelser og kommuner bliver lavet om, og det baner vejen for, at fremtidige sager behandles bedre.

Flere anmeldelser af psykiske arbejdsskader

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi i FOA 1 anmelder mange sager, hvor et medlem er kommet til skade med især ryg, men også skuldre, nakke, arme og ben.

Men også de psykiske skader fylder efterhånden godt i landskabet. Antallet af psykiske skader, der anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen, er firedoblet siden 2000 og udgør nu knap 17 procent af samtlige anmeldte erhvervssygdomme. Den udvikling er FOA 1's medlemmer en del af, og det mærker vi i fagforeningen.

For nogle år siden optog Danmark som et af de få lande i verden en psykisk sygdom, nemlig posttraumatisk belastningsreaktion, på fortegnelsen over erhvervssygdomme.

I dag bliver kun ganske få sager om psykiske sygdomme anerkendt som arbejdsskader, og det handler som oftest om hændelser, der har karakter af katastrofe.

I FOA 1 er vi næsten dagligt vidner til, at også vores medlemmer rammes af psykiske skader efter lang tids stress, mobning eller chikane fra

kolleger eller ledelse. Og nogle får aldrig mere det samme liv, men skal indstille sig på resten af livet at være blevet mere skrøbelig, at have mæret, at have mistet tilliden til andre mennesker.

Selv om de fleste af vores sager om psykiske skader ikke anerkendes, så er det vigtigt, at hændelserne bliver anmeldt. For kun på den måde kan der opsamles erfaringer på området, så psykiske skader ad åre anerkendes på lige fod med de fysiske skader.

Afklaringen af sagerne tager ALT for lang tid

De nye regler, der blev indført forrige år om, at man kun undtagelsesvist kan arbejdsprøves på egen arbejdsplads, giver medlemmerne en del problemer og trækker ofte sagen i langdrag.

Tidligere kunne vi i samarbejde med arbejdsgiveren og socialforvaltningen rigge et forløb til, så den sygemeldte blev afprøvet på arbejdspladsen. Men i dag betyder reglen om, at man skal arbejdsprøves ekstern ofte, at afklaringen af sagen trækker så længe ud, at arbejdsgiveren mister tålmodigheden og skrider til opsigelse. Dermed får den sygemeldte en periode, hvor indkomsten ofte alene er sygedagpenge eller i værste fald kontanthjælp.

Det er derfor vigtigere end nogensinde, at man henvender sig til FOA, hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke regner med at kunne komme tilbage på arbejdspladsen på almindelige vilkår.

De nye regler betyder naturligvis, at afklaringen af situationen trækker meget længere ud, end den gjorde tidligere til trods for, at et afklaringsforløb også dengang kunne tage alt, alt for lang tid.

I FOA 1 ser vi desværre af og til, at vores medlemmer bliver sagt op, fordi arbejdsgiveren ikke kan afvente den lange sagsbehandlingstid og de eksterne arbejdsprøvninger.

Noget helt andet er så, at når et afklaringsforløb trækker ud – ofte over flere år – så bliver bekymringen over, hvordan man skal klare sig fremover også en alt for dominerende medspiller. Og mange medlemmer oplever i disse situationer at få en egentlig depression.

Antallet af fleksjobbere stiger

Aldersfordelingen på de offentlige arbejdspladser er skæv, og det afspejler sig i den sociale virkelighed, vi møder i FOA 1. Mange medlemmer er 45+, og mange har også haft fysisk arbejde siden de unge år. Det slider på kroppen og betyder måske, at man ikke kan klare så tungt arbejde som tidligere. Og i værste fald kan man måske slet ikke klare det arbejde, man ellers har været glad for i mange år, så en sygemelding er uundgåelig.

FOA 1 har også i denne generalforsamlingsperiode været involveret i forhandlinger af mange fleksjob. En stor del har heldigvis resulteret i arbejdsfastholdelse på den hidtidige arbejdsplads, som oftest – og for tjenestemændene stort set altid – med uændrede løn- og ansættelsesvilkår.

Sygedagpengesagerne er ikke i bedring!

Man er vel optimist! Så for et år siden tænkte vi, at det da måtte blive bedre: alt bøvet med omstruktureringerne i Københavns Kommune, og den manglende behandling af sygedagpenge-sagerne.

Men nej. Hverdagsbilledet er stadig kaos og manglende retssikkerhed. Man får ikke sin sag behandlet efter tidsfristerne i loven, sagerne hober sig op på skrivebordene, og sagsbehandlaren er hele tiden et nyt menneske.

I FOA 1 er det derfor ikke så få rykker-skrivelser, der sendes af sted. Ofte også både rykker nummer 2 og 3 og 4. Om ikke andet, så dokumenterer det i al fald forvaltningens manglende behandling af sagerne. Og bidrager til, at forvaltningen ikke på lovlig vis kan stoppe fx udbetalingen af sygedagpenge efter de almindelige regler i loven.

Midt i september i år har Københavns Kommune så igen ændret strukturen på området: fremover organiseres sagerne ikke længere med udgangspunkt i det cpr-nummer, den sygemeldte har, men derimod efter hvor lang tid, sygemeldingen har varet. Og er det så nu, vi skal finde optimismen frem igen?

Sammen med de øvrige FOA-afdelinger i København og LO arbejdes der intenst på at løse problemerne for vores medlemmer. Således forsøger vi nu at samle helt håndfast dokumentationsmateriale til brug for de politiske drøftelser af situationen. Uden konkrete eksempler bliver det nemlig ofte bare ved snakken!

Rundbordssamtaler

Kodeordet i fastholdelse er stadig den tidlige indsats. Heldigvis har en stor del af de lokale tillidsfolk efterhånden deltaget i undervisningen i det rummelige arbejdsmarked og i rundbordssamtalen som redskab. Og er dermed blevet opmærksomme på, at der skal handles hurtigt, hvis det skal lykkes os at fastholde de sygemeldte kolleger og at sikre ordentlige afklaringsforløb.

Eksempler på, hvornår man som tillidsrepræsentant skal overveje at indkalde til en rundbordssamtale:

- Et medlem er indkaldt til en sygesamtale på arbejdspladsen på baggrund af mange korterevarende sygeperioder.
- Et medlem har været udsat for en arbejdsskade. Der er udsigt til, at medlemmet skal være sygemeldt i en længere periode.
- En 53-årig skolebetjentmedhjælper har en masse små sygeperioder fra sit arbejde. Sygeperioderne ligger oftest i den uge, han har dagvagt, fordi der dér er mange tunge løft og fysisk belastende flytteopgaver.
- Et medlem har fået konstateret kræft og skal gennemgå et længere behandlingsforløb.
- Et medlem klager over smerter i ryg og knæ og har vanskeligt ved at klare sit daglige arbejde. Efter arbejdstid klasker han sammen på sofaen af træthed; han har smerter i sine led og ingen energi til at lave noget.
- Et medlem har været udsat for en blodprop i hjernen. Han er nu vendt tilbage til arbejdspladsen, men har problemer med at huske opgaver. Der har været klager fra både kolleger og andre over, at han glemmer at udføre sine opgaver, og i sidste uge glemte han at låse hoveddøren til sportshallen.
- En 45-årig mand, der har været ansat som portør i 20 år, er begyndt at få problemer med sine knæ. Han har haft en del sygdom af den grund, og nu er han også begyndt at få problemer med ryggen.



Mange medlemmer har stor glæde af FOA 1's Bistandsfond

I 2006 nåede FOA 1 for første gang det punkt, hvor der bliver udbetalt mere i tilskud fra Bistandsfonden, end der kommer ind.

Og det er jo glædeligt i den forstand, at flere medlemmer får glæde af fonden.

I FOA 1 gør vi meget for, at medlemmerne er opmærksomme på muligheden for tilskud. Vi skriver jævnligt om fonden i medlemsbladet *Etteren*, og vi fortæller medlemmerne om fonden, når vi har lejlighed til det.

Der er slet ikke krisestemning omkring økonomien i fonden, som gen-

nem årene har oparbejdet en kapital på mere end 700.000 kr. Så der er masser af penge til at dække et eventuelt merforbrug i fonden i mange år fremover.

Du skal altså ikke holde dig tilbage, hvis du har fået behandlinger, der udløser tilskud fra fonden. Bare afsted med din ansøgning til FOA 1.

Læs mere om retningslinier for Bistandsfonden i medlemsbladet eller på hjemmesiden under Økonomisk sekretariat.

FOA 1'ere kan spare penge på forsikringer

En del FOA 1-medlemmer har efterhånden fået tilbud på forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring, hvor man kan tegne billige forsikringer via sit medlemskab af FOA 1.

Ca. 150 medlemmer har foreløbig valgt at flytte deres forsikringer til Tjenestemændenes Forsikring, fordi de kunne opnå bedre vilkår, end de hidtil havde haft.

Tjenestemændenes Forsikring er medlemmernes eget forsikrings-selskab, og det skal derfor ikke give overskud til fremmede aktionærer. En del af et lille overskud kan de tilsluttede fagforeninger – herunder FOA 1 – dog disponere over til for eksempel feriehus til udlejning til medlemmerne.

FOA 1 har dog endnu ikke været tilsluttet Tjenestemændenes Forsikring så længe, at der er kapital til at investere i et feriehus.

Forslag til generalforsamlingen fra Repræsentantskabet

– om de faglige poster i FOA 1 og om klubberne

Repræsentantskabet stiller følgende forslag til generalforsamlingen, og forslagene behandles som en samlet pakke.

- Faglig sekretær Steen Vadgaard vælges som næstformand og er på valg næste gang i 2011.
- Der vælges 4 faglige sekretærer, heraf en med økonomiansvar iht. § 5, stk. 6.
- Posten som faglig sekretær efter Karin Biil genbesættes ikke.
- Ledersekretariatet bemannes ikke fast med 2 faglige sekretærer.

Forslagene skal ses som en helhed, der enten besluttet samlet eller falder samlet.

I det omfang forslaget falder, gennemføres valg til de 2 poster som faglig sekretær samt til næstformandsposten.

I det omfang forslaget besluttet, fortsætter de nuværende valgte faglige sekretærer i deres valgperiode. Steen Vadgaard indtræder i en ny fuld valgperiode.

Repræsentantskabet stiller først og fremmest forslaget på baggrund af de udfordringer, FOA 1 står over for i den nærmeste fremtid. Vi ved for øjeblikket ikke, om medlemstallet falder voldsomt eller stiger voldsomt i løbet af det næste år. Derfor anbefaler repræsentantskabet denne løsning, fordi den giver Politisk Ledelse de bedste muligheder for at tilrette bemanningen – og dermed økonomien – efter medlemstallet.

Samtidig bortfalder den del af "Protokollat vedrørende Branche 9's indtræden i FOA 1 pr. 1. juli 2003", der handler om bemanning af og valg til ledersekretariatet. Protokollatet kommer i stedet til at fremstå som følgende:

"Der er et ledersekretariat i FOA 1. Til ledersekretariatet vælges af og blandt medlemsgrupper med ledende og arbejdsledende funktioner 1 faglig sekretær. Faglig sekretær Allan Olsen

er valgt som Faglig Sekretær i Ledersekretariatet, på valg igen i 2010."

Protokollatets beskrivelse af økonomi og lederfonden fastholdes uændret.

– om skrappe retningslinier for klubberne

Som medlem af FOA 1 kan medlemmerne lokalt – i for eksempel en kommune, i en faggruppe eller på en arbejdsplads – beslutte at samle sig i en klub. Det har mange gjort, for i FOA 1 er der omkring 60 klubber.

En klub skal oprettes efter helt særlige retningslinier, og der skal være bred opbakning til klubbens oprettelse. Klubben bliver nemlig obligatorisk for alle FOA 1-medlemmer i den pågældende kommune, faggruppe eller på den pågældende arbejdsplads.

Nogle enkeltsager har vist os, at der er behov for større formelle krav til de enkelte klubber. Og for FOA 1 er det vigtigt, at alle foreningsretlige principper overholdes i klubberne, så medlemmerne har reel indflydelse på klubbens aktiviteter, og kontingentkroner bruges fornuftigt.

Repræsentantskabet har derfor besluttet at stille følgende krav til de obligatoriske klubber:

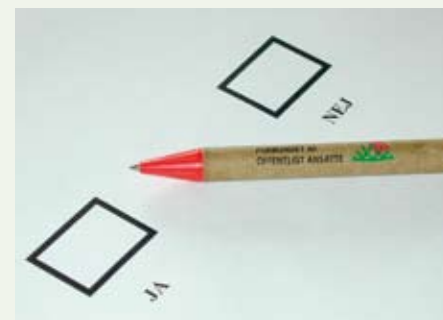
- Klubben skal afholde mindst 1 årlig generalforsamling.
- Klubben skal have vedtaget vedtægter/love for klubben.
- Klubben skal have en bestyrelse, valgt i henhold til vedtægterne.
- Klubben skal årligt udarbejde regnskab.
- Klubben skal have et fagligt formål. Og ...
- Klubben skal sikre, at klubbens midler anvendes jævnt før formålsparagraffen.

For at sikre, at klubberne opfylder kravene, skal de hvert år indsende generalforsamlingsreferatet, det godkendte årsregnskab og eventuelle ændringer i vedtægterne til FOA 1.

– og om godkendelse af 4 nye klubber

Repræsentantskabet har forhåndsgodkendt følgende klubber og indstiller til generalforsamlingen, at de bliver endeligt godkendt:

- TG4 – som er en sammenlægning af den tidligere klub for tekniske arbejdsledere, gartnerarbejdslederklubben og formandsklubben
- PSA København – som er en arbejdspladsklub for parkeringsserviceassistenter i Parkering København, som er overført til FOA 1 pr. 1. oktober 2007
- Tjenestemandforeningen på Rigshospitalet – som er en gruppe, der i øjeblikket er ved at blive overflyttet til FOA 1
- Pedelklubben af 2007 – som er en klub for tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere i Lyngby-Taarbæk kommune





Gæt en arbejdsplads

Og det er ganske vist.....

På denne arbejdsplads kan man se en volumiøs og bemærkelsesværdig skulptur: Anders Bundgaards forarbejde til Gefionspringvandet fra 1908.

Den endelige og noget større version står som bekendt på Langelinje, og det officielle navn for springvandet er faktisk »Gefion, der med sine okser pløjer Sjælland ud af Sverige«.

Navnet skyldes, at værket er en illustration af et gammelt sagn, hvor den svenske kong Gylfe tilbyder gudinden Gefion præcis så meget land, at hun kan ompløje stykket med fire oksers hjælp på en dag og en nat.

Gefion omskabte resolut 4 sønner til jættestærke okser og lod dem pløje så dybt, at de løftede landet op og trak det ud i havet, hvor det så dannede Sjælland. Oksernes arbejde efterlod et stort hul i Sverige – nemlig søen Vänern, der i omrids kan minde om Sjællands kystlinie.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 12. november 2007.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



– Uddrag fra advokatens skrivelse til Københavns Kommune efter Ullas arbejdsskade.

Dokumentation

” Rådhusbetjent Ulla Belsager Olsen – arbejdsskade 17. september 2005

Som advokat for FOA – Fag og Arbejde som mandatar for Ulla Belsager Olsen skal jeg herved rejse krav om erstatning for overnævnte tilskadekomst.

Foreløbig erstatningsopgørelse vil snarlig blive udarbejdet.

Skaden skete, da min klient som rådhusbetjent var beskæftiget med at gøre klar til servering i forbindelse med et arrangement i rådhushallen.

I forbindelse hermed går min klient gennem den dør, som personalet sædvanligvis plejer at benytte i forbindelse med servering til sådanne arrangementer, og bagved hvilken der sædvanligvis er opsat en rampe.

Rampen er imidlertid blevet fjernet, hvilket min klient ikke er opmærksom på, da hun går gennem døren. Hun falder derfor og lander på højre siden af ryggen.

Da De som arbejdsgiver og husejer er underlagt et strengt culpaansvar, er det min opfattelse, at De ved ikke at have sørget for, at adgangsvejen var forsvarligt indrettet, dermed har pådraget Dem et erstatningsansvar som følge af min klients tilskadekomst.

Meddel mig venligst inden 14 dage fra dato, hvorvidt erstatningspligten kan anerkendes.

Jeg forbander den dag, jeg sagde ja til at deltage i arrangementet

Daglige smerter. Et stort forbrug af smertestillende piller. Dårligt humør. Problemer med korttidshukommelsen. Aldrig en hel nats søvn. Tvunget til at gå med korset. Kraftige hovedpineanfald 3 til 5 gange om ugen, og fysiske begrænsninger ved ikke at kunne bevæge sig.

Sådan var hverdagen i lang tid for Ulla Belsager Olsen, efter at hun under sit arbejde som rådhusbetjent kom alvorligt til skade med sin ryg.

Situationen blev ikke bedre af, at arbejdspladsen ikke ville anerkende at have et ansvar for Ullas arbejdsskade. Det ansvar var nemlig helt åbenlyst, mente både Ulla og FOA 1. Og det mente dommeren heldigvis også, da Københavns Kommune blev trukket i retten af FOA.

Den 30. august blev dommen afsagt, efter at begge parter havde fremlagt sagen. Og dommeren var, fortæller Ulla, helt klar i spytet.... Hun gav faktisk udtryk for, at denne sag ikke burde være kommet dertil, og mellem linierne sagde hun også til kommunen: "I skulle skamme jer at behandle jeres personale sådan!"

Her følger Ullas personlige beretning om den hårde tid efter arbejdsulykken:

”Allerførst føler jeg mig lige nu glad og ovenpå. Jeg er yderst tilfreds over, at sagen er overstået, og min hverdag kan gå videre.

Hvis man kikker på hele sagen udefra, vil man jo først stoppe op og undre sig over, hvorfor det skulle komme så langt. For alle, jeg har talt med, virker det ulogisk

at trække mig gennem hele dette retslige forløb. Andre har nævnt, at det virker, som om kommunen ville løbe fra deres ansvar. Hvilket jo stiller Københavns Kommune i temmelig dårligt lys.

På et nyligt overstået landsmøde fik jeg rigtig mange tilkendegivelser på, at man ikke forstod kommunens måde at håndtere en sag, der ellers var ret ligetil. Og jeg kunne fra hele landet fornemme en vrede og foragt over kommunens måde at behandle både mig og sagen på. Mange er gået tilbage i deres egne kommuner for at undersøge, hvordan de eller deres kollegaer ville være stillet, hvis en lignende situation skulle opstå på deres arbejdsplads.

”Nu er de fleste nok bare interesseret i at få at vide, hvor meget kommunen skal betale. Og det er jeg altså også...”

Blandt de ansatte på rådhuset har der op til retssagen været en usikker og lidt nervøs stemning. Nok meget præget af mig. For jeg var simpelt hen ved at tisse i bukserne lige op til retssagen.



Efter en rigtig hård periode er Ullas smil tilbage. Det er vi mange, der er glade for.

Jeg kunne ingenting selv

Men hele "den ulmende undergrund" af kolleger har nøje fulgt sagen. Det har jo også betydning for dem i forhold til udførelsen af arbejdet her på rådhuset. Og det gælder både rengøringspersonale/ servering, teknikere, arbejdsmænd og hele betjentservice. Derudover har medarbejdere i diverse forvaltninger fulgt med fra sidelinien, ene og alene fordi de har fundet behandlingen af sagen tåbelig. Mange af dem har efter afgørelsen "sneget" sig ned til mig og ønsket tillykke og "det manglede sgu bare....."

Hele "undergrunden" er åndet lettet op efter afgørelsen. Nu er de fleste nok bare interesseret i at få at vide, hvor meget kommunen skal betale. Og det er jeg altså også.....

Jeg var aldrig kommet i arbejde igen, hvis ikke FOA 1 og min tillidsmand Marianne havde "samlet mig op". Jeg var lige efter skaden så syg, at jeg ingenting kunne selv. Og min familie - mand og 2 børn på 9 og 5 år i 2005 - havde rigeligt at se til med at få tingene til at hænge sammen. Samtidig var min mand jo også hårdt ramt med en kone, der gik fra 100 % til 0 % på ganske få øjeblikke. FOA 1 sørgede simpelt hen for, at de rigtige kontakter blev formidlet, og gennem hele forløbet med retssagen har FOA 1 også været den bedste støtte, man kan få.

Sammen med min egen tillidsmand, Marianne Rasmussen, har de formået langsomt, men sikkert at få mig tilbage til, hvor jeg er i dag. De bærer en stor del af æren,



Man kan føle sig som myggen over for elefanten, når man kæmper mod store apparater. Men det kan altså lykkes!

Her sidder Ulla Belsager Olsen ved den rampe, der var fjernet, da hun kom til skade. Nu er rampen boltet fast!

og min familie og jeg er dem dybt taknemmelige.

Stor opbakning fra kollegerne

Men mine kollegaer og nærmeste ledere har også været helt suveræne. Jeg har ofte fået en hilsen og et par opmuntrende ord fra dem og hørt det, som måske har været allervigtigst: Kommer du ikke snart på arbejde igen? Vi savner dig!!!

Jeg har personlig været frygtelig skuffet over hele det forløb, jeg har været udsat for. At man hele tiden har tvivlet på sagens alvor betyder, at min respekt for kommunens ledelse kan ligge på et meget lille sted. Jeg har endnu ikke fattet hvorfor, vi skulle hele rettens vej, når sagen var så oplagt og fuldt ud dokumenteret af både læger og andre. Tilliden har lidt et alvorligt knæk, og kommunens eget værdigrundlag er i mine øjne ikke andet en nogle tilfældige ord på et stykke papir.

Fremover vil sikkerheden på rådhuset i forbindelse med afholdelse af arrangementer være skærpet. Hele vores personalegruppe vil i fællesskab være ekstra agtpågivende, og i nær fremtid vil der blive lavet nye regler i samarbejde, grupperne imellem.

Og nu står jeg her. Jeg bliver aldrig rigtig rask. Jeg vil altid have ondt i ryggen. Det bliver jeg mindet om hver dag, når jeg står op. Nogle dage mere end andre. Men jeg er kommet ud af et massivt pilleforbrug; jeg er trappet ud af et stålkorset, og i dag kan jeg klare mig med

et lille dagligt træningsprogram og langt færre piller. Dog har jeg stadig nogle få dage om måneden, hvor jeg ikke kan fungere pga. smerter, og så må jeg tage stærkere medicin og blive sengen.

"Og nu står jeg her. Jeg bliver aldrig rigtig rask. Jeg vil altid have ondt i ryggen... Men jeg vælger nu at se på de gode dage."

Men jeg vælger nu at se på de gode dage. Mine unger har det godt. Min mand er glad. Jeg er tilfreds. Jeg er stadig betjent, men har ændret arbejdsområde både fysisk og indholdsmæssigt. I dag arrangerer og organiserer jeg møder, modtagelser, udstillinger og lign. på et kontor med hvad der nu hører sig til der. Jeg er gået i gang med kommunomuddannelsen, og hvad fremtiden så vil bringe rent arbejdsmæssigt - ja, det ved jeg ikke. Men jeg er åben og positiv.

Jeg forbander den dag, jeg sagde ja til at deltage i arrangementet, hvor jeg faldt. Jeg har en periode i mit liv, som er sort, og som jeg ikke kan huske noget fra.

Men hele denne episode har også gjort os stærkere i vores lille familie. Vi har ramt bunden, men har formået at rejse os igen. Det har lært os, at man skal være stærk for at være syg i dette system. Og har man ikke det fornødne netværk...ja, så er alt tabt.

Så jeg føler mig heldig...

OPSLAGS



LØSNING Gæt en arbejdsplads

Luk øjnene op – vi vader i kunst!

Af pladshensyn er løsningen på "Gæt en arbejdsplads" fra sidste nummer henvist til opslagstavlen her.

Og det er ganske rigtig Gladsaxe Rådhus på billedet. Dét gættede Finn Østerlin, tidligere rådhusbetjent og borgmesterchauffør.

Så han ved garanteret også, at rådhuset faktisk huser en masse rigtig god kunst, som det er værd at gå efter.

Måske er det blevet dagligdag for dig. Men kig dig lige omkring. For mange af FOA 1's arbejdspladser er de rene kunst-skatte, som fortjener, at man dvæler lidt ved dem. Også i en travl dagligdag.

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen
4697 1100

Faxnummer til FOA 1
4697 1102

Faxnummer til A-kassen
4697 1099

Modtager du faglige noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige Noter sendes ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage:

Mandag-onsdag	9.30-15.00
Torsdag	13.00-16.00
Fredag	9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse. Det er altid en god ide at bestille tid, hvis man ønsker en personlig samtale. Ellers kan man ikke være sikker på, at den, man ønsker at tale med, er i huset.

STAVLEN

Juletræsfesten er afskaffet – indtil videre

FOA 1s repræsentantskab har – foreløbig – nedlagt den årlige juletræsfest.

Juletræsfesten har været afholdt i FOA 1-regi igennem 6 år. Juletræsfesten koster en del ressourcer – i form af kroner og i form af arbejdstid for de valgte og ansatte i FOA 1. En gennemsnitlig juletræsfest koster FOA 1 ca. 20.000 kr., og de valgte og ansatte bruger ca. 100 arbejdstimer på at planlægge festen og sørge for det praktiske.

Samtidig er det meget få medlemmer – mellem 20 og 30 – der har haft glæde af juletræsfesten sammen med deres familier.

Repræsentantskabet har derfor besluttet, at juletræsfesten ikke længere skal afholdes i FOA 1-regi.

Hvis frivillige i organisationen ønsker at videreføre arbejdet – og lægge de ca. 100 arbejdstimer i arrangementet – er repræsentantskabet ikke afvisende for fortsat at bevillige de ca. 20.000 kr. til juletræsfesten. I første omgang bliver FOA 1's seniorklubber spurgt, om de har lyst til at stå for det praktiske arbejde.

Det ligger dog fast, at juletræsfesten ikke bliver afholdt i 2007.

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Klubben for ledere, mellemledere og visitatorer i Den Kommunale Ældreordning holder ordinær generalforsamling

fredag den 16. november 2007 kl. 19.00
i fagforeningshuset, Stauningsalen på niveau 3
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Beretning.
4. Regnskab.
5. Indkomne forslag.
6. Valg ifølge lovene:
 - a) Næstformand.
 - b) Kasserer. Den nuværende kasserer modtager ikke genvalg.
 - c) 1 bestyrelsesmedlem.
 - d) 2 bestyrelses-suppleanter.
 - e) 1 bilagskontrollant.
 - f) 1 bilagskontrollant-suppleant.
 - g) Ekstraordinært: ny formand.
7. Eventuelt.

Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Af hensyn til det efterfølgende traktement skal tilmelding ske til: Kasserer Jonna Mikkelsen på 5152 5802 mellem kl. 18.00 og 19.00 og senest lørdag den 10. november 2007.

Venlig hilsen
Bente Maarssø, 4588 5253

Af afdelingsformand Ken Petersson

Hvad er det nu for noget på Rigshospitalet?



Vi bliver tit mødt med spørgsmål om situationen på Rigshospitalet. Arbejdsnedlæggelser blandt portørerne på Riget er jo ikke ukendte, men i det seneste års tid er det som om, FOA på en eller anden måde er med i billedet!

FORSIDE

Forsidebilledet viser FOA 1's tillidsrepræsentant Johan Galesloot, mens han bliver interviewet af DR under de store demonstrationer den 2. oktober.

Foto: Sara Stenderup Glahn

NUMMER 5 · 2007

12. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby
Telefon 46 97 11 00
Fax 46 97 11 02
Fax a-kasse 46 97 10 99
E-mail foa1@foa.dk
www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15
Torsdag 13-16
Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Hele historien er vanskelig at beskrive kortfattet, og arbejdsmarkedsjuraen om problemerne er også lidt indviklet, men her skal vi alligevel forsøge at trække sagens hovedlinier op.

Den 1. januar 2007 var de nye Regioner en realitet, og de har som bekendt overtaget opgaver både fra de gamle amter og fra Hovedstadens Sygehusfællesskab. I den forbindelse valgte de nye regioner, at de gamle overenskomster fra amtsrådsforeningens område skulle være de gældende. Alle andre overenskomster skulle derfor bortfalde.

De nye regioner kunne gøre dette med henvisning til virksomhedsoverdragsloven, der beskriver, hvordan man er beskyttet som lønmodtager, og hvordan man som arbejdsgiver kan opføre sig.

Øvelsen betød, at FOA's overenskomst på H:S's område bortfaldt, men da reglerne var næsten ens, og medlemmerne beholdt deres organisation, betød det i praksis ikke så meget.

Men for portørerne på Rigshospitalet betød det meget. Deres overenskomst bortfaldt nemlig og blev erstattet af FOA's overenskomst med Amtsrådsforeningen.

Det hele er for så vidt fuldstændig "efter bogen", og det er ofte sket, at en bestemt overenskomst er bortfaldet og erstattet af en anden med henvisning til virksomhedsoverdragelse. Det sker også, når fx

et rengøringsområde udliciteres til en privat arbejdsgiver, der har en anden overenskomst.

Og det er altså derfor, at FOA's overenskomst nu er gældende på Rigshospitalet og har været det siden den 1. januar. Naturligvis sådan, at Rigets portører ikke får ringere vilkår end i den gamle overenskomst, og også sådan, at portørerne i den indeværende overenskomstperiode bibeholder nogle individuelle rettigheder i forhold til den gamle overenskomst.

Problemmet er så "bare", at portørerne ikke er medlemmer af FOA. De er medlemmer i den 3F-afdeling, der hedder LPSF (Lager-, Post- og Servicearbejdernes Forbund), som tidligere havde overenskomsten på Rigshospitalet. Og de er ret glade for deres fagforening!

I dagens Danmark er det jo lidt svært at blive sure over, at der er nogle, der er meget glade for deres fagforening. Det er faktisk grundlæggende dejligt!

Problemmet er så, at LPSF ikke har forhandlingsret på FOA's overenskomst, og det er jo ikke særlig smart! Dét syntes portørerne på Riget da heller ikke selv, og derfor vil LPSF forsøge, om de kan løse sagen ved at anlægge en fagretslig sag.

I FOA 1 – og i forbundet – følger vi sagen lidt fra sidelinien og lader portørerne og LPSF køre deres konflikt med Danske Regioner. For det er deres konflikt ikke FOAs.